

LØNOMKOSTNINGER DSU

BAGGRUND

På forrige HB møde blev Hillerøds anmodning om kontingentfritagelse for juniorer for 2 kvartaler delvist afvist med, at DSU har lønomkostninger i et CORONA år uden skakaktiviteter.

HB er ansvarlig for eller skal godkende ansættelser, som jeg husker vedtægterne.

GENNEMGANG AF ANSÆTTELSER OG LØNOMKOSTNINGER

På næste HB møde ønskes DSUs ansættelser og lønomkostninger gennemgået. Referat og behandling af oplysninger skal ske i en anonymiseret form i en grad, så GDPR regler ikke bliver overtrådt.

Redegørelsen/gennemgangen ønskes at indeholde følgende:

1. hvilken ansættelseskontrakt er indgået, dato m.v.
2. fastløn, eller afhængigt af arbejdsopgaven?
3. opsigelsesvarsel
4. hvad er indeholdt i jobbet

Hvis HB er ansvarlig for indgåelse eller accept af ansættelser, må det også være vores ansvar med et vist interval at forholde os til DSUs lønomkostninger og om der skal ske ændringer. F.eks. overrasker det mig, hvis kassererjobbet er ulønnet.